

ABSTRACT

The Correlation Between External Working Motivation And Performance In Giving Nursing Care At Sari Mulia Banjarmasin Hospital

Mursada ¹, Basit Muhammad ², Nurhamidi ³

Background : Extrinsic motivation is motivation which is decreased by work environment or external awarding. Professional nursing practice is nurse's independent measure through collaborative cooperation with client and other medical practitioner in giving nursing care that appropriate with their duty and responsibility.

Object of the Research : Objective of the research is to get the information of external working motivation and performance in giving nursing care at Sari Mulia Banjarmasin Hospital.

Methods : The research uses Correlation Study design. 60 respondent with inclusion criterion (at least Diploma III nursing, primer nurse and have worked for one year) and exclusion (work ask room coordinator, supervisor, or on leave) is chosen as the samples. Data is gathered by using questionnaire. Chi-Square is used to analyze the data with significant value $p<0,05$.

Result : The result shows external working motivation level in middle category is 55.6%. performance of giving nursing care which is judged by them self is good performance which is 88,9%. Performance that is judged by patient is good enough which is 61.1%, performance that is judged by the supervisor is good performance which is 88.9%. and the performance which is judged by partner is excellent which is 100%

Conclusion : There is not have correlation between external working motivation and performance in giving nursing care at Sari Mulia Banjarmasin Hospital.

Keyword : external working motivation, performance, nursing care, nurse

1. Nursing Student at Sari Mulia Health Institute
2. Lecture at Sari Mulia Health Institute
3. Lecture at Polytechnic Departement of Health Nutrition

ABSTRAK

Hubungan Motivasi Kerja Eksternal Dengan Kinerja Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin

Mursada ¹, Muhammad Basit ², Nurhamidi ³

Latar belakang : Motivasi ekstrinsik adalah motivasi yang ditingkatkan oleh lingkungan kerja atau penghargaan eksternal. Praktik keperawatan profesional adalah tindakan mandiri perawat melalui kerja sama bersifat kolaboratif dengan klien dan tenaga kesehatan lain dalam memberikan asuhan keperawatan sesuai lingkup wewenang dan tanggung jawabnya.

Tujuan penelitian : Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui motivasi kerja eksternal dengan kinerja dalam pemberian asuhan keperawatan di Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin.

Metode : Penelitian ini menggunakan desain *Correlation Study*. Sampel terdiri dari 60 responden dengan kriteria inklusi (Perawat berpendidikan minimal DIII, perawat pelaksana, dan bekerja minimal 1 tahun) dan ekslusii (menjabat sebagai koordinator ruangan, supervisor, dan sedang dalam masa cuti). Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Data kemudian dianalisa menggunakan *chi-square* dengan nilai signifikan $p<0,05$.

Hasil : Hasil menunjukkan tingkat motivasi kerja eksternal dalam kategori sedang yaitu 55.6%. Kinerja asuhan keperawatan yang dinilai oleh individu memiliki kinerja baik yaitu 88.9%, kinerja yang dinilai oleh pasien memiliki kinerja cukup yaitu 61.1%, kinerja yang dinilai oleh pimpinan memiliki kinerja baik yaitu 88.9%, dan kinerja yang dinilai oleh rekan kerja memiliki kinerja yang baik yaitu 100%

Kesimpulan : Tidak ada hubungan antara motivasi kerja eksternal dengan kinerja dalam pemberian asuhan keperawatan di Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin.

Kata kunci : motivasi kerja eksternal, kinerja kerja, asuhan keperawatan, perawat.

1. Mahasiswa keperawatan sari mulia
2. Dosen sekolah tinggi ilmu kesehatan Sari Mulia
3. Dosen politeknik kesehatan jurusan Gizi