

HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

HUBUNGAN STATUS PEKERJAAN DAN MOTIVASI IBU DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS GADANG HANYAR
BANJARMASIN

SKRIPSI

Disusun Oleh

Norlita Eka Septiani

NIM: S.DIV. 13. 138

Telah disetujui untuk diajukan dalam ujian Skripsi
pada Tanggal Agustus 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Mahpolah, M.Kes

NIP. 19631016 198803 1 001

Novalia Widiya Ningrum, S.S.T

NIK. 19 44 2011 048

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

HUBUNGAN STATUS PEKERJAAN DAN MOTIVASI IBU DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS GADANG HANYAR
BANJARMASIN

SKRIPSI

Oleh

Norlita Eka Septiani

NIM: S.DIV. 13. 138

Telah diujikan dan dipertahankan dihadapan dosen penguji Proposal
Skripsi

pada Tanggal 14 Agustus 2014

Penguji I

Mahpolah, M.Kes
NIP. 19631016 198803 1 001

Penguji II

Novalia Widiya Ningrum, S.S.T
NIK. 19 44 2011 048

Penguji III

Ns. Bagus Rahmat Santoso., M.Kep
NIK. 19 44 2009 024

Mengetahui

Ketua STIKES
Sari Mulia Banjarmasin

Ketua Program Studi
DIV Bidan Pendidik STIKES Sari Mulia

dr. H.R. Soedarto WWW, Sp.OG
NIK. 19 44 2004 001

Adriana Palimbo, S.Si.T., M.Kes
NIK. 19 44 2004 005

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Norlita Eka Septiani

NIM : S. DIV. 13. 138

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa SKRIPSI yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan SKRIPSI ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Banjarmasin, Agustus 2014
Yang membuat pernyataan,

Norlita Eka Septiani

**HUBUNGAN STATUS PEKERJAAN DAN MOTIVASI IBU DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS GADANG HANYAR
BANJARMASIN**

Norlita Eka Septiani¹, Mahpolah², Novalia Widiya Ningrum³

¹Mahasiswa, Prodi DIV Bidan Pendidik, STIKES Sari Mulia Banjarmasin

²Dosen, Politeknik Kemenkes RI Banjarmasin

³Dosen, STIKES Sari Mulia Banjarmasin

Alamat email: lita@gmail.com

ABSTRAK

Data *United Nations Children's Fund* (UNICEF) di seluruh dunia pada tahun 2012 hanya 39% anak-anak dibawah enam bulan mendapatkan ASI eksklusif dan di Indonesia hanya 30,2%. Banyak kendala yang timbul dalam upaya memberikan ASI eksklusif seperti status pekerjaan dan motivasi ibu dalam memberikan ASI eksklusif. Tujuan penelitian mengetahui hubungan status pekerjaan dan motivasi ibu dengan pemberian ASI eksklusif di wilayah kerja Puskesmas Gadang Hanyar Banjarmasin

Metode yang digunakan survei analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi adalah semua ibu yang memiliki bayi usia 7-12 bulan yang berjumlah 168 orang dan sampel sebagian dari populasi yang berjumlah 63 orang, diambil dengan teknik pengambilan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan uji *chi-square* dan *fisher exact* dengan tingkat kepercayaan 95%.

Ibu yang memiliki pekerjaan hampir seluruhnya tidak memberikan ASI eksklusif yaitu berjumlah 12 orang (92,3%) dan ibu dengan motivasi rendah seluruhnya tidak memberikan ASI eksklusif yaitu berjumlah 7 orang (100%). Ada hubungan antara status pekerjaan dengan pemberian ASI eksklusif ($p=0,008$) dan ada hubungan antara motivasi dengan pemberian ASI eksklusif ($p = 0,036$)

Perlunya pemberian informasi melalui kelas bumil dan pembagian leaflet mengenai ASI Eksklusif, dari mereka hamil untuk meningkatkan informasi dan pengetahuan ibu.

Kata Kunci : Status Pekerjaan, Motivasi, Pemberian ASI Eksklusif

**JOB STATUS RELATIONSHIP WITH MOM AND MOTIVATION
EXCLUSIVE BREASTFEEDING IN THE WORK
PUSKESMAS GADANG HANYAR
BANJARMASIN**

Norlita Eka Septiani¹, Mahpolah², Novalia Widiya Ningrum³

¹Mahasiswa, Prodi DIV Midwife Educators, STIKES Mulia Sari Banjarmasin

²Lecture, State Health Polytechnic of Banjarmasin

³Lecture, STIKES Mulia Sari Banjarmasin

Email address: lita@gmail.com

ABSTRACT

The data United Nations Children's Fund (UNICEF) in at 2012 its only 39% of children under six months were exclusively breastfed and in Indonesia where only 30.2%. There are many problems that arise when attempting to breastfeeding exclusively as employment status and maternal motivation in exclusive breastfeeding. To investigate the relationship status of the work and motivation of mothers exclusively breastfeeding at Puskesmas Gadang Hanyar Banjarmasin

The method used analytical survey with cross sectional approach. The population is all the mothers who have infants aged 7-12 months, amounting to 168 people and a sample portion of the population of 63 people, decision taken by purposive sampling technique. Collecting data using a questionnaire and analyzed using the chi-square test and Fisher's exact 95% confidence level.

Mothers who have jobs almost entirely does not give exclusive breastfeeding is numbered 12 persons (92.3%) and those with low motivation are not entirely exclusive breastfeeding which amounted to 7 people (100%). There is a relationship between the employment status of exclusive breastfeeding ($p = 0.008$) and relationship between motivation and exclusive breastfeeding ($p = 0.036$)

The need for the provision of information through class pregnant women and the distribution of leaflets on exclusive breastfeeding, mother's increasing information and knowledge.

Keywords: Job Status, Motivation, Exclusive Breastfeeding

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya, shalawat dan salam tak lupa kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Hubungan Status Pekerjaan dan Motivasi Ibu dengan Pemberian ASI Eksklusif di wilayah kerja Puskesmas Gadang Hanyar Banjarmasin”

Dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, peneliti banyak mendapat bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak, maka dengan penuh kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak dr. H. R. Soedarto WW, Sp.OG selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sari Mulia Banjarmasin
2. Ibu Adriana Palimbo, S.Si.T, M.Kes selaku Ketua Program Studi DIV Bidan Klinik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sari Mulia Banjarmasin
3. Bapak Mahpolah, M.Kes selaku pembimbing sekaligus penguji I yang telah memberikan arahan, bimbingan dan dukungan dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Ibu Novalia Widiya Ningrum, S.S.T selaku pembimbing sekaligus penguji II yang senantiasa memberikan masukan dan bimbingan dalam penyusunan dan perbaikan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Ns. Bagus Rahmat Santoso., M.Kep selaku penguji III yang telah banyak memberikan kritikan dan masukan demi perbaikan skripsi ini
6. Kepala Puskesmas Gadang Hanyar Banjarmasin yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Bidan Puskesmas Gadang Hanyar Banjarmasin yang telah memberikan data-data awal yang diperlukan.

8. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang selalu memberikan doa dan pengertian selama peneliti menjalani perkuliahan dan akhirnya bisa sampai menyelesaikan penelitian ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu per satu hyang telah bersedia untuk berdiskusi dan saling memberikan motivasi satu sama lain.
10. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

Semoga kebaikan Bapak dan ibu serta teman-teman berikan mendapat ridho dari Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa dalam pembuatan dan penulisan skripsi ini memiliki banyak kekurangan sehingga dengan segala kerendahan hati peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan. Semoga penelitian yang dituangkan dalam bentuk Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan dunia pendidikan. Aamiin.

Banjarmasin, Agustus 2014

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Pemberian ASI Eksklusif	8
2. Status Pekerjaan Ibu	27
3. Motivasi.....	34

B. Kerangka Teori.....	34
C. Kerangka Konsep.....	40
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Penentuan Lokasi dan Sasaran Penelitian.....	42
B. Metode Penelitian yang Digunakan.....	42
C. Populasi dan Sampel.....	42
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	44
E. Pengumpulan Data	45
F. Uji Kualitas Data	47
G. Metode Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Diskripsi Lokasi Penelitian	54
B. Hasil Penelitian dan Analisa Data	56
C. Pembahasan	61
D. Keterbatasan Penelitian.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.3 Keaslian Penelitian	7
3.1 Variabel dan Definisi Operasional.....	45
3.2 Klasifikasi Penilaian Kuesioner Motivasi	51
3.3 Klasifikasi Penilaian Kuesioner Pemberian ASI Eksklusif.....	51
4.1 Jumlah Penduduk di Wilayah Kerja Puskesmas Gadang Hanyar	55
4.2 Distribusi Frekuensi Responden Menurut Umur.....	56
4.3 Distribusi Frekuensi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	57
4.4 Distribusi Frekuensi Responden Menurut Pekerjaan	57
4.5 Distribusi Frekuensi Responden Menurut Motivasi	57
4.6 Distribusi Frekuensi Responden Menurut Pemberian ASI Eksklusif.....	58
4.7 Hubungan Status Pekerjaan dengan Pemberian ASI Eksklusif	59
4/8 Hubungan Motivasi dengan Pemberian ASI Eksklusif.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Teori.....	40
2. Kerangka Konsep.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Melakukan Studi Pendahuluan Bidan Pendidik STIKES Sari Mulia Banjarmasin
- Lampiran 2. Surat Balasan Izin Studi Pendahuluan dari Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin
- Lampiran 3. Formulir Pendapaftaran Judul Proposal Skripsi
- Lampiran 4. Surat Permohonan Izin Uji Validitas
- Lampiran 5. Surat Balasan Izin Melakukan Uji Validitas
- Lampiran 6. Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian
- Lampiran 7. Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 8. Lembar Konsultasi Pembimbing I
- Lampiran 9. Lembar Konsultasi Pembimbing II
- Lampiran 10. Permohonan Persetujuan Menjadi Informan
- Lampiran 11. Lembar Persetujuan Informan
- Lampiran 12. Kuesioner
- Lampiran 13. Kisi-Kisi dan Kunci Jawaban Kuesioner
- Lampiran 14. Tabel r
- Lampiran 15. Master Tabel Data Validitas Kuesioner
- Lampiran 16. Hasil Analisis SPSS Validitas Kuesioner
- Lampiran 17. Master Tabel Data Penelitian
- Lampiran 18. Hasil Analisis SPSS Data Penelitian