

**PELAKSANAAN PERAN KEPALA RUANGAN DALAM PENINGKATAN
MOTIVASI KERJA TENAGA KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT SARI
MULIA BANJARMASIN**

Naskah Publikasi

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Keperawatan (S,Kep)**



Oleh :

NOOR IZATI KHAIRINA

09.IK.026

PROGRAM PENDIDIKAN SARJANA KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SARI MULIA

BANJARMASIN

2013

NASKAH PUBLIKASI

**PELAKSANAAN PERAN KEPALA RUANGAN DALAM PENINGKATAN
MOTIVASI KERJA TENAGA KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT SARI
MULIA BANJARMASIN**

Diajukan Oleh:

Noor Izati Kahairina
09.IK.026

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I

Husin S.Kep,Ners,MPH
NIK.19.44.2008.016

Tanggal Agustus 2013

Pembimbing II

Hariadi Widodo S,Ked.MPH
NIK. 222.05.02

Tanggal Agustus 2013

INTISARI

PELAKSANAAN PERAN KEPALA RUANGAN DALAM PENINGKATAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT SARI MULIA BANJARMASIN

Noor Izati Khairina, Husin², Widodo Hariad²

Latar Belakang: Dalam pelayanan di rumah sakit sangatlah di pengaruhi oleh pelayanan keperawatan, membangkitkan semangat kinerja perawat sangat penting karena akan meningkatkan mutu dalam pelayanan keperawatan, motivasi kerja baik sangatlah dipengaruhi oleh kepala ruangan dalam menciptakan suatu pekerjaan yang menghasilkan kepuasan kerja. Banyak perawat yang merasa tidak puas bekerja karena sikap pimpinan dan rekan kerja yang kurang baik, faktor lingkungan dan imbalan yang tidak sesuai. Hal ini menunjukkan bahwa perawat perlu perhatian lebih dari kepala ruangan dan pihak manajemen rumah sakit. Perhatian lebih diperlukan untuk upaya agar motivasi kerja diruangan tidak menurun walaupun pasien banyak dan terlalu sibuk dengan pekerjaan.

Metode: Jenis penelitian ini kuantitatif dengan rancangan diskriptif dan menggunakan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 76 orang dengan responden kepala ruangan 10 orang dan 66 orang perawat di 10 ruangan perawatan, metode yang digunakan ialah *sampel random sampling* yaitu pengambilan sampel secara acak dari anggota populasi dengan menggunakan acak tanpa memperhatikan tingkatan dalam anggota pupulasi tersebut Karena pupulasi di anggap sejenis.

Hasil: Hasil dari penelitian ini motivasi dari kepala ruangan terhadap perawatnya cenderung rendah, bukan hanya karena dukungan yang mempengaruhi motivasi perawat rendah tetapi karena kesibukan mereka sehingga mereka lelah dalam bekerja

Kata kunci: kepala ruangan, motivasi kerja

Daftar Rujukan : 23 (2005-2013)

ABSTRACT
ROLE OF HEAD NURSE INCREASING MOTIVATION WORKING IN
HOSPITAL SARI MULIA BANJARMASIN

Noor Izati Khairina, Husin², Widodo Hariad²

Background: Quality of care in hospitals is determined by the nursing service, Improving the performance of nurses that can improve the quality of nursing care climate is strongly influenced by the work motivation head nurse in creating job satisfaction

Method: This type of quantitative research design using a descriptive and cross-sectional approach. The population of 76 individuals with respondents head nurse of 10 people and 66 nurses in 10 room, the method is random of members of the population by using random without regard to the level of pupolasi Because pupolasi in considered similar.

Results: The results of this study the motivation of head nurse to nurse tend to be low, not only because of the support that affect nurses motivation is low but because they so that they are tired of working.

Keywords: head nurse, work motivation

References: 23 (2005-2013)