

ABSTRACT

Individual Characteristics And Performance Relationship With Development Nurse Jobs In Space Inpatient Hospital Mulia Sari Banjarmasin

Maulidah¹, Muhammad Basit², Nurhamidi³

Background: The characteristics of diverse individual nurse, the role of individual characteristics essential for a good determinant of poor performance. Performance is the result of what has been done by a clerk and nurse's performance is something that can give a value of how the quality of hospital care. Career development is a series of position that a later repaired and improved effectiveness in the implementation of the work of nurses, as part of career development, namely education, promotion and transfer.
Objective: To identify the relationship of individual characteristics and performance of nurses with career development in areas Inpatient Hospital Mulia Sari Banjarmasin.

Methods: This study used a cross-sectional design. The instrument used was a questionnaire to study the characteristics of the individual variables (age, sex, marital status, years of service and employment status), the performance and career development. Proportional sampling using simple random sampling. The sample consisted of 43 nurses with the inclusion criteria (nurses working in the inpatient unit, nursing education and length of employment D3 1 year, 1-5 years, 6-10 years, 10 years) and exclusion (nurses who are off work and nurses who served as the head of the room). Data analysis performed with SPSS version 17.0

Results: The results showed no association with the characteristics of individual career development. And there is a relationship of nurses with career development. This is evidenced by the significant value of $p = 0.005$ (Less than 0.05) and a correlation coefficient = 0.418.

Conclusions: Characteristics of individuals do not have a relationship with career development in areas Inpatient Hospital Sari Mulia Banjarmasin. And performance of nurses have a relationship with career development in areas Inpatient Hospital Sari Mulia Banjarmasin

Keyword : individual characteristics, the performance of nurses, career development.

1. Nursing student at Sari Mulia Health Institute
2. Lecture at Sari Mulia Health Institute
3. Lecture at Polytechnic Departement of Health Nutrition

INTISARI

Hubungan Karakteristik Individu Dan Kinerja Perawat Dengan Pengembangan Karier Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin

Maulidah¹, Muhammad Basit², Nurhamidi³

Latar belakang : Karakteristik individu seorang perawat beraneka ragam, peran karakteristik individu penting untuk penentu baik buruknya kinerja. Kinerja adalah hasil dari apa yang telah dikerjakan oleh seorang pegawai dan kinerja perawat merupakan sesuatu yang dapat memberikan nilai bagaimana mutu pelayanan suatu rumah sakit. Pengembangan karier adalah suatu rangkaian posisi yang dimiliki seorang kemudian diperbaiki dan ditingkatkan efektifitas dalam pelaksanaan pekerjaan perawat, sebagai bagian dari pengembangan karier yaitu pendidikan, promosi dan mutasi.

Tujuan Penelitian : Mengidentifikasi hubungan karakteristik individu dan kinerja perawat dengan pengembangan karier di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin.

Metode : Penelitian ini menggunakan desain *cross-sectional*. Instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan variabel penelitian karakteristik individu(usia ,jenis kelamin, status perkawinan, masa kerja dan status kepegawaian), kinerja dan pengembangan karier. Pengambilan sampel menggunakan *propotional simple random sampling*. Sampel terdiri dari 43 perawat dengan kriteria inklusi (perawat yang bekerja di ruang rawat inap, berpendidikan D3 Keperawatan dan lama kerja 1 tahun, 1-5 tahun, 6-10 tahun, 10 tahun) dan eklusi (perawat yang sedang cuti kerja dan perawat yang menjabat sebagai kepala ruangan). Analisis data dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 17.0

Hasil : Hasil menunjukkan tidak ada hubungan karakteristik individu dengan pengembangan karier. Dan ada hubungan kinerja perawat dengan pengembangan karier. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan $p=0,005$ (kurang dari 0,05) dan nilai koefisien korelasi $=0,418$.

Kesimpulan : Karakteristik individu tidak memiliki hubungan dengan pengembangan karier di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin. Dan kinerja perawat memiliki hubungan dengan pengembangan karier di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin.

Kata kunci : karakteristik individu, kinerja perawat, pengembangan karier.

1. Mahasiswa Keperawatan Sari Mulia
2. Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sari Mulia
3. Dosen Poleteknik Kesehatan Jurusan Gizi